

2022年

7月1日(金) 15:30～17:00 (1時間半)

主催：株式会社中央経済社・ビジネス法務

書籍付き  
オンラインセミナー

## ビジネス法務

『インテグリティ  
コンプライアンスを超える組織論』  
出版記念セミナー

～コンプライアンスに代わる「インテグリティ」が日本を救う！～

ESG投資・SDGsの流れでコンプライアンスの要請が高まっているが、有名大企業の不祥事は「コンプライアンスの病理・機能不全」を示している。コロナ禍のテレワークで、コンプライアンスを「自分ごと」にすることも難しくなっている。従来型のコンプライアンスは「手垢がついた」状態にあり、コンプライアンスのみを用いて組織改革することには限界がある。そのため、コンプライアンスをアンラーンしてDXを機に「インテグリティ」を導入する企業も多い。そこで、インテグリティ・エヴァンジェリストである国際弁護士が、精緻なインテグリティ理論と豊富な企業研修の経験を踏まえて、ワークショップの仕方などの具体論を紹介しながら、丁寧に解説する。

## ●プログラム (15:30～17:00)

## 1. コンプライアンスの限界と機能不全

- (1) コンプライアンスの病理・機能的限界 — 企業不祥事の分析
- (2) 不祥事の類型化不足が「ナンセンス」なコンプライアンスに — インテグリティの必要性

## 2. 「インテグリティ」とは？

- (1) 日本におけるインテグリティの発展と最近のインテグリティ再評価
- (2) インテグリティの現状 — 世界と日本の比較
- (3) 「インテグリティ」の真の意味とは？ — 「完全性」の意味するところ

## 3. コンプライアンスとインテグリティの違い

- (1) コンプライアンスとインテグリティは表裏一体？ その違いは？
- (2) コンプライアンスの弱点を補う積極的意義 — 会社理念やリーダーシップとの親和性など

4. 倫理・道徳とインテグリティの違い  
(組織のインテグリティ)

- (1) 個人におけるインテグリティ — コミュニケーション、リーダーシップ、エンゲージメントへ応用
- (2) 組織論としてのインテグリティ — 組織がOne Teamであるために必要なステップ

## 5. インテグリティを導入した場合のメリット

- (1) 「コンプライアンスの防波堤」として作用／勇気あるコミュニケーションとSpeak up
- (2) インテグリティ(コンプライアンス)が「クリエイティブ」にプロフィットを産む

## 6. インテグリティを導入する場合のポイント

当事者意識の向上／ワークショップの4つのコツ／違和感の共有方法／ハラスメント防止策 など

## ●講師



弁護士  
(中山国際法律事務所)  
中山 達樹 氏

1998年東京大学法学部卒業、2010年シンガポール国立大学コースクール(アジア法専攻)修了、2015年中山国際法律事務所開設、2013年中小企業国際化支援アドバイザー、2016年公認不正検査士、2022年経営管理士「グローバルガバナンス・コンプライアンス」「インテグリティ」(いずれも2021年、中央経済社)をはじめ著書論文・講演実績多数。

申込先E-mail <https://nekoinumekuri.stores.jp>

申込締切日 2022年6月24日(金)

参加方法 ※申込後に書籍を1部お送りします。  
※オンラインセミナーへの参加方法等詳細は、申込後にメールにてご案内いたします。

配信形式 オンライン

※オンライン形式となっておりますので、勤務先・在宅などで受講することが可能です。

お問合せ [seminar1@chuokeizai.co.jp](mailto:seminar1@chuokeizai.co.jp)

## ●受講料

4,000円(税込) 『インテグリティ—コンプライアンスを超える組織論』書籍代金(税込1,980円)含む。

